



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junin y Ayacucho”

BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 TEMPORALES POR PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA

CONVOCATORIA PÚBLICA N° 69-2024-MPJB

I. DISPOSICIONES GENERALES:

1.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidad necesaria, que reúnan los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la convocatoria.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE:
GERENCIA MUNICIPAL DE DESARROLLO ECONOMICO
Ref: INFORME N° 0100-2024-GMDE-GGM-A/MPJB
INFORME N° 0104-2024-GMDE-GGM-A/MPJB

PROYECTO: MEJORAMIENTO DE SERVICIOS PARA LA PRODUCCION PECUARIA DISTRITO DE LOCUMBA, PROVINCIA JORGE BASADRE - TACNA

1.2 DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION:

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-MPJB

1.3 BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 276
- Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades,
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley de Bases de la Carrera administrativa y de remuneración del Sector Publico
- Resolución de Alcaldía N° 294-2023-A/MPJB, modificación de la escala de retribuciones económicas a nivel de inversiones y gestión de proyectos.
- Ley N° 31676, Ley que modifica el código penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública.

1.4 PERFIL DEL PUESTO:

1. ESPECIALISTA EN CAPRINOS (1)

PERFIL:

- Titulado, colegiado y habilitado
- Médico Veterinario y Zootecnista
- Experiencia general mínima tres (3) años y experiencia específica en cargos dos (02) años, quien asumirá el cumplimiento de las metas del componente y actividades.
- Conocimiento en biotecnología.
- Conocimiento en proyectos productivos.
- Conocimientos y experiencia en prevención, diagnóstico y tratamiento de enfermedades infecciosas de caprinos.
- No contar con impedimento en la contratación con el estado
- Contar con Conocimiento de Microsoft Office (Word, Excel, Proyect y Power Point)
- Con licencia de conducir vigente para motocicleta (imprescindible).
- Experiencia en trabajo bajo presión y en equipo.
- No contar con actividades pendientes ni procesos administrativos con otras entidades públicas o privadas
- No tener impedimento de parentesco para contratar con la MPJB
- Contar con Certificado único laboral.

FUNCIONES:

- El Especialista, será el responsable en el cumplimiento de las metas programadas del componente.
- Realizar todos los pedidos de bienes y servicios necesarios en coordinación con la parte administrativa y responsable del proyecto, en forma anticipada, para el buen cumplimiento de metas.
- Realizar las asistencias técnicas y/o transferencia de tecnología a los productores en toda la influencia del proyecto, específicamente en los sectores identificados con la presencia en crianza de Caprinos.
- Presentar oportunamente su cronograma de actividades programadas a realizar todos los meses.
- Elaborar una ficha personalizada de los beneficiarios.
- Coordinación con las organizaciones e instituciones involucradas.

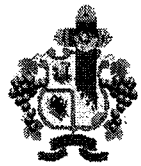




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



- Coordinar con los productores para la participación de los eventos que organice el proyecto, la gerencia y/o municipalidad.
- Presentar oportunamente el informe mensual con las acciones realizadas durante el mes.

Otras acciones asignadas por el responsable del Proyecto

2.- ESPECIALISTA EN ORGANIZACIONES (1)

PERFIL:

- Titulado, colegiado y habilitado
- Ingeniero en Economía Agraria, Lic, en Administración de Empresas y/o a fines
- Experiencia general mínima tres (3) años y experiencia específica en cargos dos (02) años, quien asumirá el cumplimiento de las metas del componente y actividades.
- Conocimiento en proyectos productivos.
- No contar con impedimento en la contratación con el estado
- Contar con Conocimiento de Microsoft Office (Word, Excel, Project y Power Point)
- Con licencia de conducir vigente para motocicleta (imprescindible).
- Experiencia en trabajo bajo presión y en equipo
- No contar con actividades pendientes ni procesos administrativos con otras entidades públicas o privadas
- No tener impedimento de parentesco para contratar con la MPJB
- Contar con Certificado único laboral.

FUNCIONES:

- El Especialista, será el responsable en el cumplimiento de las metas programadas del componente.
- Realizar todos los pedidos de bienes y servicios necesarios en coordinación con la parte administrativa y responsable del proyecto, en forma anticipada, para el buen cumplimiento de metas.
- Realizar las asistencias técnicas y/o transferencia de tecnología a los productores en toda la influencia del proyecto.
- Presentar oportunamente su cronograma de actividades programadas a realizar todos los meses.
- Elaborar una ficha personalizada de los beneficiarios.
- Coordinación con las organizaciones e instituciones involucradas.
- Coordinar con los productores para la participación de los eventos que organice el proyecto, la gerencia y/o municipalidad.
- Presentar oportunamente el informe mensual con las acciones realizadas durante el mes.
- Otras acciones asignadas por el responsable del Proyecto.

3.- TECNICO EN CUYES (1)

PERFIL:

- Título técnico y/ egresado universitario.
- Experiencia general mínima un (1) año y experiencia específica en cargos seis (06) meses, quien cumplirá las metas y actividades.
- Conocimiento en proyectos productivos.
- Con conocimiento y experiencia en el manejo de la crianza de cuyes.
- No contar con impedimento en la contratación con el estado.
- Contar con Conocimiento básico de Microsoft Office (Word, Excel, Project y Power Point)
- Con licencia de conducir vigente para motocicleta (imprescindible).
- Experiencia en trabajo bajo presión y en equipo.
- No contar con actividades pendientes ni procesos administrativos con otras entidades públicas o privadas.
- No tener impedimento de parentesco para contratar con la MPJB.
- Contar con Certificado único laboral.

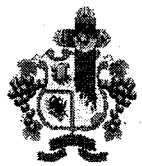




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



FUNCIONES:

- El técnico en conjunto con el especialista dará el cumplimiento de las metas planteadas en esta acción.
- Realizar las asistencias técnicas, en toda la influencia del proyecto, específicamente en los sectores identificados con la presencia en crianza de Cuyes.
- Presentar oportunamente su cronograma de actividades programadas a realizar todos los meses.
- Elaborar una ficha personalizada de los beneficiarios.
- Coordinación con las organizaciones e instituciones involucradas.
- Coordinar con los productores junto al especialista para la participación de los eventos que organice el proyecto, la gerencia y/o municipalidad.
- Presentar oportunamente el informe mensual con las acciones realizadas durante el mes.

4.- ASISTENTE MULTIDISCIPLINARIO II (1)

PERFIL:

- Grado de Bachiller en Arquitectura, Ingeniería, Administración, contabilidad y/o afines
- Experiencia mínima de 2 años en el sector público y/o privado.
- Experiencia específica de cargo a fines de 01 año.
- Tener conocimiento en el sistema integrado de gestión administrativa (SIGA).
- No contar con antecedentes penales, policiales y judiciales.
- Conocimiento y manejo básico de office.
- Excelentes condiciones de salud física.
- Condiciones de trabajo bajo presión.
- No contar con impedimento en trabajar.
- Certificado único laboral.
- Registro nacional de sanciones contra servidores civiles.
- Conocimiento en proyectos públicos.

FUNCIONES:

- Es Responsable de la formulación de los informes Mensuales, Trimestrales y Semestrales, conjuntamente con el responsable del Proyecto.
- Valorizar el avance físico- Financiero del proyecto
- Coordinación con el inspector del proyecto, sobre el avance financiero y físico del Proyecto.
- Verificar el cumplimiento de las metas que indica el expediente técnico del proyecto, según Plan de trabajo 2024.
- Realizar los pedidos de bienes y servicios (SIGA).
- Elaboración de los informes técnicos y documentación administrativa del proyecto.
- Apoyo en otras actividades que requiera el Proyecto.

1.5 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO Y PUESTO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE
Duración del Contrato	30 días calendario; pudiendo ser renovables de acuerdo a las necesidades institucionales y/o disponibilidad presupuestal.
Jornada de Trabajo	48 horas semanales como máximo.
Modalidad de trabajo	Presencial.

II. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

2.1 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

El proceso de selección consta de 04 etapas principales, las que se detallan en el cuadro siguiente, además se indican las fechas programadas para cada una.

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 CONVOCATORIA		
1.1 Publicación de la convocatoria en la página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	Del 12 al 14 de febrero del 2024	SGRH





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



1.2	Presentación del C.V. será solamente por medio de MESA DE PARTES de la institución, en la fecha y hora indicada en el cronograma	15 de febrero del 2024 Hora: 8:00 am a 12:15 pm	MESA DE PARTES
2	SELECCIÓN Y DECLARACIÓN DE GANADORES		
2.1	Evaluación del cumplimiento de formalidades	16 de febrero del 2024	SGRH
2.2	Publicación de resultado final en página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	16 de febrero del 2024 7:00 pm	SGRH
3	SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO E INICIO DE LABORES		
3.1	Suscripción del Contrato	16 de febrero del 2024	SGRH
3.2	Registro del Contrato	A la suscripción del contrato	SGRH
3.3	Inicio de labores (Los postulantes declarados ganadores deberán apersonarse a las 8:00hrs a la oficina de Recursos Humanos)	19 de febrero del 2024	MPJB

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas, está a cargo de la Sub Gerencia de Recursos Humanos.

2.2 FORMA DE PRESENTACION DE DOCUMENTACION:

Su hoja de vida que acredite la información del postulante se presentará firmada y foliada por medio de **MESA DE PARTES** de la institución

2.3 DE LA SELECCIÓN Y DECLARACIÓN DE LOS GANADORES:

Las evaluaciones de la sub etapa de selección son cancelatorias, por lo que los resultados tendrán carácter eliminatorio. De acuerdo a las etapas de evaluación y de la cantidad requerida; los postulantes que cumplan con los requisitos mínimos serán declarados aptos y los siguientes postulantes como elegibles y/o accesitarios, de acuerdo al orden de mérito o declarado desierto el proceso.

2.4 FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso tendrán un máximo y un mínimo de puntos, según el cuadro siguiente:

FACTOR DE EVALUACION	%	PUNTAJE	
		MINIMO	MAXIMO
A) HOJA DE VIDA			
1. Formación profesional	60%	MINIMO 45	MAXIMO 60
2. Cursos o estudios de capacitación			
3. Experiencia			
B) ENTREVISTA			
1. Conocimientos del puesto	40%	MINIMO 25	MAXIMO 40
2. Grado de análisis			
3. Planteamiento de estrategias y soluciones			
4. Actitud y comunicación			
PUNTAJE TOTAL	100%		

2.5 DE LAS BONIFICACIONES

De conformidad con lo dispuesto en la legislación laboral vigente, se otorgará bonificaciones por discapacidad, personal licenciado de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado de alto nivel.

Bonificación por discapacidad

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 21804, Ley que modifica la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, a aquellos que cumplan con los requisitos del cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrá una bonificación del 15% (quince por ciento) del puntaje final.

El postulante deberá acreditar tal condición obligatoriamente con copia simple del Carnet de Discapacidad emitido por CONADIS debidamente adjuntado a su hoja de vida, que será presentado según la fecha expuesta en el cronograma del proceso.

Bonificación por ser licenciado de las Fuerzas Armadas

De conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61-2010/SERVIR, aquellos postulantes que superen todas las etapas del concurso, recibirán una bonificación del 10% (diez por ciento) en la última de las etapas señaladas (Entrevista Personal), siempre que hayan indicado en su Currículo Vitae y adjuntado al mismo, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



Bonificación por ser deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser deportista calificado de alto nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecido en el reglamento de la Ley N°27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los postulantes que hayan indicado al momento de postulación, debiendo además ser acreditado con la copia simple emitido por el Instituto Peruano de Deporte.

2.6 ABSOLUCION DE OBSERVACIONES:

La comisión en pleno absolverá las observaciones declarando la viabilidad de los mismos lo cual se indicará en la forma de publicación.

2.7 SITUACIONES IRREGULARES Y CONSECUENCIAS

- En caso de que el/ la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será excluido del concurso.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del concurso público, será automáticamente descalificado/a; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.
- Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del concurso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del concurso.

Los resultados del proceso de contratación, serán publicados en la página web de la Municipalidad provincial Jorge Basadre y serán dados a conocer en las fechas indicadas en el cronograma del proceso.

SGRH

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Abog. Helar Neyra Torres

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS