



Jorge Basadre, 24 de setiembre del 2019.

**VISTO:**

La solicitud con CITT NºA-149-00017979-19, CITT NºA-149-00018926-19, CITT NºA-149-00019402-19, de la servidora María Luisa Rodríguez de Vargas, Informe Nº018-2019-EVCP-SGRH-GAF-GM/MPJB, de Especialista Administrativo de Recursos Humanos, Informe Nº454-2019-MPJB/GAF-SGRH, de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, Informe Nº001-2019-WWEG-OAJ/MPJB, de Especialista Legal, Informe Nº286-2019-OAJ/MPJB, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con lo señalado por el artículo 194º de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley Nº30305 y el artículo II del Título Preliminar de la Ley Nº27972 - Ley Orgánica de Municipalidades; las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el artículo II del Título Preliminar de la Ley Nº27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que, "Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico", por su parte el tercer párrafo del artículo 39º dispone que, "Las Gerencias resuelven los aspectos administrativos a su cargo a través de resoluciones y directivas";

Que, el artículo I del Título Preliminar de la Ley Nº30057, Ley de Servicio Civil, indica que dicha norma tiene como objeto establecer un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios a las entidades públicas del Estado, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de estas;

Que, el literal a) de la Novena Disposición Complementaria Final de la referida Ley Nº30057, dispone que a partir del día siguiente de su publicación son de aplicación inmediata a los servidores civiles de los regímenes laborales de los Decretos Legislativos Nº276 y 728, las disposiciones contenidas en el artículo III del Título Preliminar referido a los principios de la Ley del Servicio Civil, el Título II correspondiente a la organización del Servicio Civil, y el Capítulo VI del Título III alusivo a los derechos colectivos; estableciéndose, además, que el Título V referido al régimen disciplinario y Procedimiento Sancionador será de aplicación a los servidores de todos los regímenes laborales una vez que entren en vigencia las normas reglamentarias respectivas;

Que, el artículo 109º del Reglamento de la Carrera Administrativa dispuesta por el Decreto Legislativo 276, aprobado con el Decreto Supremo Nº005-90-PCM, dispone que: "Entiéndase por licencia a la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza con la resolución correspondiente."

Que, el Artículo 109º del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector público, aprobado por el Decreto Supremo Nº 005-90 PCM, mediante la cual se define la licencia del siguiente modo: "Entiéndase por licencia a la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza por resolución correspondiente";



*Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas*

**N°083 - 2019- MPJB/GAF**

Que, mediante inciso a) del artículo 110° del Decreto Supremo N°005-90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, se establece que: "Las Licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son: a) Con goce de remuneraciones por enfermedad;

Que, mediante Resolución Directoral N°001-93-INAP/DNP, se aprobó el Manual Normativo de Personal N°003-93-DNP "Licencias y permisos", el mismo que señala sobre la licencia por motivos particulares lo siguiente: "1.2.7 Licencia por Motivos particulares: "Se otorga al servidor o funcionario que cuente con más de un año de servicios, para atender asuntos particulares (negocios, viajes o similares), está condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicio. Se concede hasta por noventa (90) días, en un periodo no mayor de un (01) año de acuerdo con las razones que exponga el servidor y las necesidades del servicio, señalado en el Art. 115° D.S. N°005-90-PCM). Asimismo, cabe precisar que lo regulado por el Manual Normativo de Personal N°003-63 DNP hace referencia al otorgamiento de Licencias y Permisos y Permisos de carácter general en la Administración Pública para servidores del Régimen del D. Leg. N°276, es decir, sobre los tipos de Licencias y Permisos que se han previsto, sean Con Goce o Sin Goce;

Que, es oportuno considerar lo previsto en el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N°004-2019-JUS, según el cual la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto hecho justificativo para su adopción; aspectos que resultan de aplicación al presente caso, según lo dispuesto en el numeral 7.1 del artículo 7° de la acotada norma;

Que, mediante solicitud con CITT N°A-149-00017979-19, CITT N°A-149-00018926-19, CITT N°A-149-00019402-19, de la servidora María Luisa Rodríguez de Vargas, solicita licencia por enfermedad acumulado por un periodo de 55 días;

Que, en respeto irrestricto del procedimiento administrativo general, mediante Informe N°454-2019-MPJB/GAF-SGRH, de fecha 27 de agosto del 2019, la Sub Gerente de Recursos Humanos, señala que es viable otorgarle a la servidora **MARIA LUISA RODRIGUEZ DE VARGAS**, la licencia con goce de remuneración por enfermedad, por el periodo de 55 días comprendidos del 05 de julio del 2019 al 28 de agosto del 2019;

Que, mediante Informe N°286-2019-OAJ/MPJB, de la Oficina de Asesoría Jurídica, opina que resulta procedente el otorgamiento de licencia con goce de remuneración por el periodo de 55 días calendario, por enfermedad a favor de la servidora **MARIA LUISA RODRIGUEZ DE VARGAS**;

Que, estando a las consideraciones expuestas y de conformidad, y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N°27972; y en uso de las facultades delegadas mediante Resolución de Alcaldía N°019-2019-A/MPJB;

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero:** OTORGAR, Licencia con goce de remuneración por enfermedad, a la servidora **MARIA LUISA RODRIGUEZ DE VARGAS**, por 55 días calendario, con eficacia anticipada al 05 de julio al 28 de agosto de 2019.

**Artículo Segundo:** DISPONER, a la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Jorge Basadre, el fiel cumplimiento de la presente disposición.



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE



## *Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas*

**Nº083 - 2019- MPJB/GAF**

Artículo Tercero: NOTIFICAR, la presente Resolución a la servidora MARIA LUISA RODRIGUEZ DE VARGAS, conforme a Ley, y a las demás Unidades Orgánicas de la Municipalidad.

**REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHÍVESE**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE  
  
**Ing. Ezen Milber E. Oroche Gutierrez**  
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



Distribución:

Alcaldía  
GM  
OAJ  
SGRH  
Interesado  
Archivo