



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Locumba – Tacna – Perú

RESOLUCIÓN DE GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS N° 109-2023-GAF-MPJB

Jorge Basadre, 31 agosto del 2023.

VISTOS:

La Carta N° 009-2023-MNCM, Solicitud S/N con RTD N° 8077, Informe N° 038-2023-AS-SGRH-GAF/MPJB, Informe N° 890-2023-SGRH-GAF/MPJB, Informe N° 1197-2023-GAF-GM/MPJB, Informe N° 614-2023-OAJ-GM/MPJB, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades establece que; "Los gobiernos locales gozan autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia, la autonomía de la Constitución Política del Perú, establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobiernos, administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico"; por su parte el tercer párrafo del artículo 39° dispone que, "Las Gerencias resuelven los aspectos administrativos a su cargo a través de Resoluciones y Directivas";

Que, mediante Carta N° 009-2023-MNCM de fecha 21 de marzo del 2022 con RTD N° 3677, la Sra. MERY NANCY CHURA MUCHO identificada con DNI N° 41566738, comunica su estado de gestación y adjunta su historia clínica perinatal además de informe ecográfico;

Que, mediante Solicitud S/N con RTD N° 8077 de fecha 26 de julio del 2023, la Sra. MERY NANCY CHURA MUCHO amparándose en lo dispuesto por el artículo 185 del Decreto Supremo N° 004-2013-ED, solicita se le conceda licencia por maternidad computados desde del 01 de agosto del 2023 al 06 de noviembre del 2023 (98 días conforme a la Ley N° 26790), en atención a la prescripción médica en el Certificado de Incapacidad Temporal de Trabajo – CITT N° A-149-00022902-23;

Que, mediante Informe N° 038-2023-AS-SGRH-GAF/MPJB de fecha 04 de agosto del 2023, la Asistente Social CPC. Elizabeth Yusbeli García Navarro concluye que, en aras de cumplir con la normatividad vigente es PROCEDENTE el pedido de licencia de maternidad a favor de la servidora MERY NANCY CHURA MUCHO durante el periodo del 01/08/2023 al 06/11/2023 debiendo aprobarse en vías de regularización mediante acto resolutivo, asimismo, que para el trámite de reembolso de prestaciones económicas deberá realizarse los pagos estar correctamente declarado en el T-registro a fin de evitar observaciones;

Que, mediante Informe N° 890-2023-SGRH-GAF/MPJB de fecha 07 de agosto del 2023, el Abog. Helar Neyra Torres Sub Gerente de Recursos de Humanos en atención a lo precedente concluye que, resulta PROCEDENTE el pedido de licencia de maternidad a favor de la servidora MERY NANCY CHURA MUCHO, durante el periodo del 01/08/2023 al 06/11/2023, debiendo formalizarse vía acto resolutivo;

Que, mediante Informe N° 1197-2023-GAF-GM/MPJB de fecha 08 de agosto del 2023, la Gerente de Administración y Finanzas Lic. Mirian Beatriz Ayca Cuadros, solicita a la Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica Abog. Cristina Paco Gutiérrez, opinión legal sobre la Licencia por Maternidad solicitada por la servidora MERY NANCY CHURA MUCHO;

Que, mediante Informe N° 614-2023-OAJ-GM/MPJB de fecha 23 de agosto del 2023, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica Abog. Cristina Paco Gutiérrez, informa al Gerente de Administración y Finanzas Lic. Mirian Beatriz Ayca Cuadros, concluye en mérito al informe de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, de proseguir con el trámite de LICENCIA POR MATERNIDAD solicitado por la servidora MERY NANCY CHURA MUCHO,



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Locumba – Tacna – Perú

RESOLUCIÓN DE GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS N° 109-2023-GAF-MPJB

por el periodo computable desde el 01/08/2023 al 06/11/2023, correspondiendo su oficialización mediante acto resolutivo;

Que, la norma vigente que regula el goce del derecho de descanso pre y post natal de una trabajadora gestante, es la Ley N° 26644, modificada por las Leyes N° 30367 y 30792, dispone en su artículo 1°: "Precísese que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. El goce de descanso prenatal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto. Los días de descanso prenatal y postnatal se consideran como días efectivamente laborados para efectos del cómputo de las utilidades";

Asimismo, el descanso por maternidad pre y post natal, se regula en el artículo 2° del Reglamento de la Ley N° 266442, modificado por Decreto Supremo N° 002- 2016-TR, el cual señala: "Es el derecho de la trabajadora derivado del proceso biológico de la gestación que le permite gozar de noventa y ocho (98) días naturales de descanso distribuido en un periodo de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso prenatal y un periodo de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso postnatal"; en el artículo 4.1. del citado Reglamento, que señala "4.1. Para el goce del descanso pre natal la trabajadora gestante presentará al empleador el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) por maternidad, expedido por ESSALUD, o en su defecto un Certificado Médico en el que conste la fecha probable del parto, pudiendo éste encontrarse contenido en el formato regulado por el Colegio Médico del Perú o en el recetario de uso regular del profesional médico que emite la certificación. Con dicha presentación la trabajadora gestante estará expedita para el goce de descanso prenatal a partir de los cuarenta y nueve (49) días naturales anteriores a dicha fecha probable del parto, salvo que haya optado por diferir parcial o totalmente el descanso, en cuyo caso el goce del descanso prenatal se entenderá referido únicamente al número de días no diferidos." Y en el artículo 7° que indica: "El ejercicio del descanso postnatal es de cuarenta y nueve (49) días naturales. Se inicia el día del parto y se incrementa con el número de días de descanso prenatal diferido, el número de días de adelanto del alumbramiento y los treinta (30) días naturales en los casos de parto múltiple o nacimiento de niños con discapacidad, cuando así corresponda";

Por lo tanto, en aplicación de las disposiciones vigentes, a la recurrente le corresponde gozar de su derecho a licencia por maternidad por noventa y ocho (98) días naturales, precisándose que se regirá vía regularización, a partir del 10 de mayo hasta el 15 de agosto del 2023, periodo acumulado de descanso pre y post natal;

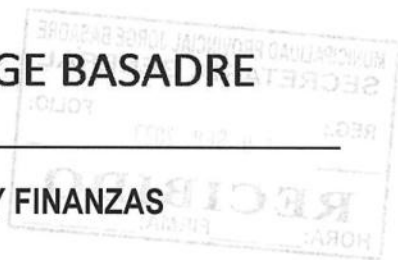
Que, en el artículo 16° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en su numeral 16.1) señala: "El acto administrativo es eficaz a partir de que la notificación legalmente realizada produce sus efectos, conforme a lo dispuesto en el presente capítulo"; numeral 16.2) señala: "El acto administrativo que otorga beneficio al administrado se entiende eficaz desde la fecha de su emisión, salvo disposición diferente del mismo acto"; asimismo también regula en su artículo 17° Eficacia anticipada del acto administrativo, numeral 17.1) señala: "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción";

Que, por las consideraciones expuestas, y en uso de las atribuciones conferidas en Resolución de Alcaldía N° 110-2023-A/MPJB de fecha 10 de marzo del 2023, y con los visados del Sub Gerente de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Jurídica;



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Locumba – Tacna – Perú



RESOLUCIÓN DE GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS N° 109-2023-GAF-MPJB

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: **CONCEDER** vía regularización, a la servidora **MERY NANCY CHURA MUCHO** identificada con DNI N° 41566738, noventa y ocho (98) días, de licencia con goce de haber por motivos de maternidad, a partir del 01 de agosto hasta el 06 de noviembre del 2023.

ARTÍCULO SEGUNDO: **ENCARGAR** el cumplimiento de la presente resolución a la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial Jorge Basadre.

ARTÍCULO TERCERO: **ENCARGAR** a Secretaría General e Imagen Institucional, la publicación de la presente Resolución en el portal web y portal de transparencia de la Municipalidad Provincial Jorge Basadre.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

LIC. MIRIAN BEATRIZ AYCA CUADROS
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

C.c.
Archivo
GM
OAJ
SGRH
SGII
INTERESADO

