



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE TACNA - PERU

## BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS - CAS

### CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 0102-2020-MPJB

#### I GENERALIDADES.

##### 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidad necesaria, que reúnan los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la convocatoria.

##### ITEM 1

- 01 Auxiliar de campo M-4 – Guardián para realizar labores en Administración de Maquinaria y Equipo Pesado.

##### 2. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE

ADMINISTRACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO

Ref.:

- INFORME N° 0107-2020-AMEP-GM-A/MPJB
- INFORME N° 0098-2020-AMEP-GM-A/MPJB
- INFORME N° 0499-2020-OPP-GM/MPJB

##### 3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-MPJB

##### 4. BASE LEGAL

- a) Ley N° 20849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público N° 1440-2018.
- e) Decreto de Urgencia N° 014-2019 Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.
- f) TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
- g) Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR/PE.
- i) Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, Decreto Supremo N° 051-2020-PCM, Decreto Supremo N° 064-2020-PCM, Decreto Supremo N° 083-2020-PCM.
- j) Decreto de Urgencia N° 029-2020.
- k) Decreto de Urgencia N° 008-2020 Emergencia sanitaria.
- l) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II PERFIL DEL PUESTO

##### Cuadro 01

	Item 01 Auxiliar de campo M-IV
Requisitos a presentar	a) Curriculum Vitae Documentado. b) Contar con RUC (Activo). c) Copia Simple de DNI (Vigente). d) Numero de celular actual. e) Correo electrónico actual. f) Régimen pensionario actual Solicitud y declaraciones juradas
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses a fines a la función.
Competencias	Sentido de responsabilidad, capacidad de trabajo bajo presión.
Formación Académica	Acreditar certificaciones
Cursos o estudios de especialización	Acreditar capacitaciones en la materia.
Conocimientos para el puesto	Experiencia en el puesto a realizar.

#### III. CARACTERISTICAS DEL PERFIL DEL PUESTO Y/O CARGO

##### 3.1. Principales Funciones a desarrollar:

- a) Dar resguardo a la maquinaria y equipos en las instalaciones de administración de maquinaria y equipo pesado.
- b) Llevar el control de ingreso y salida de todas las unidades vehiculares y maquinarias.





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE TACNA - PERU

c) Otras funciones que designe el jefe inmediato.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE ADMINISTRACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO
Duración del Contrato	Inicio: 13 de agosto del 2020 Termino: 11 de noviembre del 2020
Remuneración Mensual	S/ 1,400.00 (Mil cuatrocientos con 00/100 soles)

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

El proceso de selección consta de 4 etapas principales, las que se detallan en el cuadro siguiente, además se indican las fechas programadas para cada una.

Cuadro 01

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
<b>1 APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
1.1 Aprobación de las bases de la convocatoria	03 de agosto del 2020	Comisión Evaluadora
1.2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 04 al 10 de agosto del 2020	Comisión Evaluadora
<b>2 CONVOCATORIA</b>		
2.1 Publicación de la convocatoria en la página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	Del 07 al 10 de agosto del 2020	Comisión Evaluadora
2.2 Inscripción virtual en la plataforma de convocatorias de personal-link <a href="#">postula aquí</a> de la institución en las fechas indicadas en el cronograma.	11 de agosto del 2020 Hora: <b>8:00 am a 14:00 pm</b> (Los documentos que se presenten fuera de este horario no serán tomados en consideración)	Comisión Evaluadora
<b>3 SELECCIÓN Y DECLARACIÓN DE GANADORES</b>		
3.1 Evaluación del cumplimiento de formalidades	11 de agosto del 2020	Comisión Evaluadora
3.2 Evaluación de la hoja de vida	11 de agosto del 2020	Comisión Evaluadora
3.3 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	11 de agosto del 2020 7:00 pm	Comisión Evaluadora
3.4 Para la entrevista deberá ingresar a convocatorias de personal - link <a href="#">entrevista virtual</a>	12 de agosto del 2020 14:30 pm	Comisión Evaluadora
3.5 Publicación de resultado final en página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	12 de agosto del 2020 7:00 pm	Comisión Evaluadora
<b>4 SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO E INICIO DE LABORES</b>		
4.1 Suscripción del Contrato	13 de agosto del 2020	SGRH
4.2 Registro del Contrato	A la suscripción del contrato	SGRH
4.3 <b>Inicio de labores</b> (Los postulantes declarados ganadores deberán apersonarse a las 8:00hrs a la oficina de recursos humanos)	13 de agosto del 2020	MPJB

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas, está a cargo del Comisión evaluadora, integrado por tres miembros.

#### 5.1. De la selección y declaración de los ganadores

Las evaluaciones de la sub etapa de selección son cancelatorias, por lo que los resultados tendrán carácter eliminatorio.

### 5.1.1. Factores de evaluación

Los factores de evaluación dentro del proceso tendrán un máximo y un mínimo de puntos, según el cuadro siguiente:

Cuadro 01

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>45</b>	<b>60</b>
a. Formación profesional	20%	15	20
b. Cursos o estudios de capacitación	20%	15	20
c. Experiencia	20%	15	20
<b>ENTREVISTA</b>	<b>40%</b>	<b>25</b>	<b>40</b>
<b>PUNTAJE TOTAL:</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

#### Evaluación de formalidades

Los postulantes deberán presentar, al momento de la postulación según la fecha que consta en el cronograma, su hoja de vida acompañando la documentación que acredite la información contenida en el mismo (copias simples), la que se presentará firmada, foliada.

#### Evaluación de la hoja de vida

Esta etapa se inicia evaluando la hoja de vida de los postulantes y el cumplimiento del perfil del puesto, según los rubros a calificar que constan en el cuadro siguiente, donde el participante para pasar a la siguiente sub etapa, deberá alcanzar el mínimo de la calificación, de lo contrario será eliminado del proceso.

#### Entrevista

Los postulantes que se encuentren aptos para la sub etapa de entrevista personal, deberán apersonarse a la Sub. Gerencia de recursos humanos, en la fecha indicada en el cronograma del proceso de contratación, esta etapa pretende que los integrantes de la Comisión de Evaluadora, conozcan al postulante y puedan evaluar diferentes aspectos tales como conocimiento del puesto, grado de análisis, planteamiento de estrategias y soluciones y actitud y comunicación. Aspectos que denotaran la adaptabilidad, comunicación oral, cooperación, empatía, iniciativa, negociación, análisis, orden, redacción clara del participante, entre otros aspectos competenciales.

#### De las bonificaciones

De conformidad con lo dispuesto en la legislación laboral vigente, se otorgará bonificaciones por discapacidad, personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

#### Bonificación por discapacidad

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 21804, Ley que modifica la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, a aquellos que cumplan con los requisitos del cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrá una bonificación del 15% (quince por ciento) del puntaje final.

El postulante deberá acreditar tal condición obligatoriamente con copia simple del Certificado de Discapacidad emitido por CONADIS debidamente adjuntado a su hoja de vida, que será presentado según la fecha expuesta en el cronograma del proceso.

#### Bonificación por ser licenciado de las Fuerzas Armadas

De conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61-2010/SERVIR, aquellos postulantes que superen todas las etapas del concurso, recibirán una bonificación del 10% (diez por ciento) en la última de las etapas señaladas (Entrevista Personal), siempre que hayan indicado en su Curriculum Vitae y adjuntado al mismo, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

TACNA - PERU

Los resultados del proceso de contratación, serán publicados en la página web de la Municipalidad provincial Jorge Basadre y serán dados a conocer en las fechas indicadas en el cronograma del proceso.

## LA COMISION



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

ABOG. LUIS DAVID ROMERO LOZA  
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

CPC EDITH NORMA TICAHUANCA MAMANI  
(E) GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

ING. ROBERTO ANQUISE INCACUTIPA  
JEFE ADMINISTRACIÓN DE MAQUINARIA Y  
EQUIPO PESADO