



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## BASES PARA LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 TEMPORALES POR PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA

### CONVOCATORIA PÚBLICA N° 112-2024-MPJB

#### I. DISPOSICIONES GENERALES:

##### 1.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidad necesaria, que reúnan los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la convocatoria.

DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE:  
GERENCIA MUNICIPAL DE DESARROLLO ECONOMICO  
Ref.: INFORME N° 809-2024-GMIDT-GGM-A/MPJB

PROYECTO: MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE APOYO AL DESARROLLO PRODUCTIVO EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE LOS CULTIVOS PALTO Y VID DEL VALLE DE CINTO EN EL DISTRITO DE LOCUMBA DE LA PROVINCIA DE JORGE BASADRE DEL DEPARTAMENTO DE TACNA

##### 1.2 DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION: SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-MPJB

##### 1.3 BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 276, ART. 38
- Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley de Bases de la Carrera administrativa y de remuneración del Sector Publico
- Resolución de Alcaldía N° 294-2023-A/MPJB, modificación de la escala de retribuciones económicas a nivel de inversiones y gestión de proyectos.
- Ley N° 31676, Ley que modifica el código penal, con la finalidad de reprimir las conductas que afectan los principios de mérito, idoneidad y legalidad para el acceso a la función pública.

##### 1.4 PERFIL DEL PUESTO:

##### 1.- ASISTENTE MULTIDISCIPLINARIO II (1)

###### PERFIL:

- Titulado, Colegiado Y Habilitado Y/O Profesional En Ingeniería Comercial, Administración, Contabilidad Y/O Afines.
- Contar con título universitario.
- No contar con antecedentes penales, policiales y judiciales.
- Experiencia mínima de 5 años público y/o privado.
- Experiencia en el puesto mínimo de 3 años.
- Conocimiento y manejo de office.
- Excelentes condiciones de salud, física.
- Condiciones de trabajo bajo presión

###### FUNCIONES:

- Encargado y responsable de elaborar el Informe mensual del Proyecto, en coordinación con el responsable del proyecto.
- Valorizar el avance físico – Financiero del proyecto.
- Verificar el cumplimiento de las metas que indica el expediente técnico del proyecto, según Plan de trabajo 2024.
- Realizar los pedidos de bienes y servicios
- Elaboración de los informes y documentación administrativa del proyecto.
- Apoyo en las otras actividades que requiera el Proyecto.

##### 2.- ASISTENTE ADMINISTRATIVO (1)

###### PERFIL:

- Egresado universitario y/o título técnico proveniente de institutos tecnológicos.



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

## TACNA - PERU



- Personal Administrativo encargado de todas las gestiones administrativas del proyecto
- Profesional de mando medio egresado de Institutos Superiores con título y /o egresado de la facultad de Administración de Empresa, de Contabilidad u otras ramas afines, con conocimiento y experiencia comprobada en Administración de proyectos productivos

### FUNCIONES:

- Coordina, planifica, en coordinación con el Responsable del Proyecto la ejecución de las actividades programadas.
- Es el encargado de la parte Documentaria del Proyecto
- Encargado de todas las partes administrativas del proyecto
- Es el responsable de la documentación de los Informes Mensuales, Trimestrales, y Semestrales, conjuntamente con el Responsable del Proyecto
- Encargado de generar cuadros de órdenes de pedido, Kardex, pecosas, actas de entrega – Seguimientos de las acciones administrativas.
- Realiza el Informe Anual en coordinación con el Responsable del Proyecto.

### 3.- APOYO TECNICO (2)

#### PERFIL:

- Estudiante y/o egresado de estudios técnicos (un año y/o tres años de estudios) de Institutos Tecnológicos.
- Egresado o Bachiller en las carreras de Administración, Contabilidad, Ingeniería comercial y carreras afines
- Alternativa: poseer una combinación equivalente de formación y experiencia.
- Conocimiento en entrada y salida de bienes

#### FUNCIONES:

- Mantener en buen estado los bienes asignados.
- Velar por la seguridad de los bienes de las que se le designara.
- Llevar un control patrimonial en el lugar designado.
- Apoyar al personal administrativo del proyecto.
- Protección de bienes muebles e inmuebles.



### 1.5 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO Y PUESTO:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	<b>CONVOCATORIA</b>		
1.1	Publicación de la convocatoria en la página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	Del 21 marzo al 25 de marzo del 2024	SGRH
1.2	Presentación del C.V. será <b>solamente</b> por medio de <b>MESA DE PARTES</b> de la institución, en la fecha y hora indicada en el cronograma	26 de marzo del 2024 Hora: 8:00 am a 12:15 pm	MESA DE PARTES
2	<b>SELECCIÓN Y DECLARACIÓN DE GANADORES</b>		
2.1	Evaluación del cumplimiento de formalidades	27 de marzo del 2024	SGRH
2.2	Publicación de resultado final en página web de la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE.	27 de marzo del 2024 7:00 pm	SGRH
3	<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO E INICIO DE LABORES</b>		
3.1	Suscripción del Contrato	27 de marzo del 2024	SGRH
3.2	Registro del Contrato	A la suscripción del contrato	SGRH
3.3	<b>Inicio de labores</b> (Los postulantes declarados ganadores deberán apersonarse a las 8:00hrs a la oficina de Recursos Humanos)	01 de abril del 2024	MPJB

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas, está a cargo de la Sub Gerencia de Recursos Humanos.



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

Creado por Ley N°24799

TACNA - PERU



## 2.2 FORMA DE PRESENTACION DE DOCUMENTACION:

Su hoja de vida que acredite la información del postulante se presentará firmada y foliada por medio de **MESA DE PARTES** de la institución

## 2.3 DE LA SELECCIÓN Y DECLARACIÓN DE LOS GANADORES:

Las evaluaciones de la sub etapa de selección son cancelatorias, por lo que los resultados tendrán carácter eliminatorio. De acuerdo a las etapas de evaluación y de la cantidad requerida; los postulantes que cumplan con los requisitos mínimos serán declarados aptos y los siguientes postulantes como elegibles y/o accesorios, de acuerdo al orden de mérito o declarado desierto el proceso.

## 2.4 FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso tendrán un máximo y un mínimo de puntos, según el cuadro siguiente:

FACTOR DE EVALUACION	%	PUNTAJE	
		MINIMO	MAXIMO
<b>A) HOJA DE VIDA</b>			
1. Formación profesional	60%	45	60
2. Cursos o estudios de capacitación			
3. Experiencia			
<b>B) ENTREVISTA</b>			
1. Conocimientos del puesto	40%	25	40
2. Grado de análisis			
3. Planteamiento de estrategias y soluciones			
4. Actitud y comunicación			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		

## 2.5 DE LAS BONIFICACIONES

De conformidad con lo dispuesto en la legislación laboral vigente, se otorgará bonificaciones por discapacidad, personal licenciado de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado de alto nivel.

### Bonificación por discapacidad

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 21804, Ley que modifica la Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad, a aquellos que cumplan con los requisitos del cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrá una bonificación del 15% (quince por ciento) del puntaje final.

El postulante deberá acreditar tal condición obligatoriamente con copia simple del Carnet de Discapacidad emitido por CONADIS debidamente adjuntado a su hoja de vida, que será presentado según la fecha expuesta en el cronograma del proceso.

### Bonificación por ser licenciado de las Fuerzas Armadas

De conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 61-2010/SERVIR, aquellos postulantes que superen todas las etapas del concurso, recibirán una bonificación del 10% (diez por ciento) en la última de las etapas señaladas (Entrevista Personal), siempre que hayan indicado en su Currículo Vitae y adjuntado al mismo, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### Bonificación por ser deportista calificado de alto nivel

Se otorgará la bonificación por ser deportista calificado de alto nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecido en el reglamento de la Ley N°27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los postulantes que hayan indicado al momento de postulación, debiendo además ser acreditado con la copia simple emitido por el Instituto Peruano de Deporte.

## 2.6 ABSOLUCION DE OBSERVACIONES:

La comisión en pleno absolverá las observaciones declarando la viabilidad de los mismos lo cual se indicará en la forma de publicación.

## 2.7 SITUACIONES IRREGULARES Y CONSECUENCIAS

- En caso de que el/ la postulante se presente a las evaluaciones fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en las mismas y será excluido del concurso.
- En caso que el/ la postulante sea suplantado/a por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante adopte.
- De detectarse que el/la postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del concurso público, será automáticamente descalificado/a, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la entidad convocante pueda adoptar.





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

*Creado por Ley N°24799*

**TACNA - PERU**

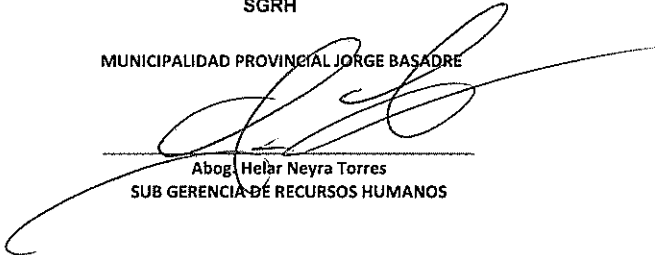


- Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del concurso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del concurso.

Los resultados del proceso de contratación, serán publicados en la página web de la Municipalidad provincial Jorge Basadre y serán dados a conocer en las fechas indicadas en el cronograma del proceso.

**SGRH**

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE**



Abog. Helar Neyra Torres

**SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**