

CONVOCATORIA DE PROCESO CAS N° 047-2018- MPJB

I GENERALIDADES.

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar los servicios de personas naturales con aptitudes y capacidad necesaria, que reúnan los requisitos y/o perfil de acuerdo con los requerimientos del servicio materia de la convocatoria.

2. UNIDAD ORGANICA SOLICITANTE

GERENCIA MUNICIPAL – ADMINISTRACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO

Ref.: INFORME N° 095-2018- AMEP-GM/MPJB

INFORME N° 484-2018-OPP-GM/MPJB

GESTION ADMINISTRATIVA RDR (04CAS)

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS-MPJB

4. BASE LEGAL

- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 30693, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2018.
- Ley N° 27444 ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley de Nepotismo N° 26771 y su reglamento
- Ley N° 29973 Ley general de la persona con discapacidad, modificada por Ley N° 28164,
- Ley N° 27815, Código de ética de la función pública.
- Ley N° 29607, Simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-Servir/Pe
- Resolución de Alcaldía N° 004-2015-MPJB, Aprobación de escala remunerativa personal C.A.S.

II PERFIL DEL PUESTO

CAN T	CARGO-CATEGORIA	REQUISITOS Y FUNCIONES A REALIZAR
01	OPERADOR I (OM-1) Camión-volquete	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico Operador Certificado • Estudios secundarios y capacitación en la materia • Cinco (05) años de Experiencia a más como Operador de Camión Volquete 15 m3. • Acreditar la experiencia con Certificados de trabajos. • Contar con licencia de conducir A-3c profesional vigente como mínimo. • Alto Sentido de Responsabilidad y ética • Gozar de Buena Salud. • Record de Conductor. <p>FUNCIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ejecutar Actividades de transporte de material y/o agregados a las distintas obras, realizar trabajos de eliminación de material excedente y otros. • Revisar e informar diariamente el estado de la maquina asignada. • Cuidar y mantener limpia la Máquina. • Cumplir con las normas de seguridad.
01	OPERADOR I (OM-1) Excavadora Hidráulica	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título de Técnico Operador Certificado • Contar con CINCO años (05) a más de Experiencia como Operador de Excavadora Hidráulica. • Acreditación certificada de experiencia laboral. • Contar con licencia de conducir A-2B vigente como mínimo. • Alto Sentido de Responsabilidad y ética • Ruc actualizado y disponibilidad inmediata <p>FUNCIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operar la Excavadora Hidráulica para ejecutar actividades de Excavación, limpieza de Cauce de rios, carguío de material excedente y otras propias de la máquina.



		<ul style="list-style-type: none"> Revisar e informar sobre estado de la maquina asignada. Emitir partes diarios sobre actividades de la maquinaria. Cuidar y mantener limpia la maquinaria. Cumplir con las normas de Seguridad y salud.
01	<p>OPERADOR III (OM-3) <i>Retroexcavadora</i></p>	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Certificación que demuestren entrenamiento y capacitación en las funciones a realizar. Contar con Un (01) año a más de experiencia como Operador de Retroexcavadora Contar con licencia de conducir A-2B vigente como mínimo Acreditación certificada de experiencia laboral <p>FUNCIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ejecutar actividades de Excavación, limpieza de Cauce de ríos, carguío de material excedente y otras propias de la máquina. Revisar e informar sobre estado de la maquina asignada. Emitir partes diarios sobre actividades de la maquinaria. Cuidar y mantener limpia la maquinaria. Cumplir con las normas de Seguridad y salud.
01	<p>AUXILIAR DE CAMPO IV (M-4) <i>Guardián</i></p>	<p>REQUISITOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia minima de Seis (06) meses en cargos de guardianía de instalaciones o similares. Acreditación certificada de experiencia laboral Secundaria Completa. Alto sentido de la responsabilidad. Ruc actualizado y disponibilidad inmediata. <p>FUNCIONES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dar resguardo a las maquinarias y equipos en las instalaciones de la administración de maquinaria y equipo mecánico. Llevar control de ingreso y salida de unidades vehiculares y maquinarias e informar a la administración de Maquinaria y Equipo Pesado.

III CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE
Duración del Contrato	Un (01) Mes (con posibilidad a prórroga)
Remuneración Mensual:	
OPERADOR-MECANICO I	S/. 2,200.00 (Dos mil Doscientos con 00/100 soles)
OPERADOR-MECANICO III	S/. 1,800.00 (Un mil Ochocientos con 00/100 soles)
AUXILIAR DE CAMPO IV	S/. 1,400.00 (Un mil Cuatrocientos con 00/100 soles)

IV CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

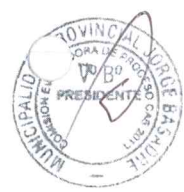
a) CONVOCATORIA	
Publicación	Del 26-07-2018 Al 01-08-2018
Presentación Curricular	02-08-2018 (Mesa de Partes de la Entidad)
b) SELECCIÓN	
Evaluación Curricular y Publicación de aptos	02-08-2018
Entrevista	03-08-2018 (Hora: 11:00 am.)
Publicación de resultado final	03-08-2018
c) SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO	
Suscripción y Registro del contrato	Al día siguiente de la publicación de resultados
INICIO DE LABORES (Auxiliar de campo IV)	04-08-2018
INICIO DE LABORES (Operador I , III)	06-08-2018
TERMINO	31-08-2018

Duración del Contrato

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo contando desde el día siguiente de su suscripción hasta la fecha indicada en los términos de referencias, pudiendo renovarse o prorrogarse.

V. PROCEDIMIENTO DE EVALUACION Y SELECCIÓN

Se efectuará en función al perfil requerido.



FACTOR DE EVALUACIÓN	%	PUNTAJE	
		MIN.	MAX.
A) HOJA DE VIDA		55	60
1. Experiencia Laboral (Requerida/Perfil)	60%	43	45
2. Nivel Alcanzado (Requerida/Perfil)		5	5
3. Capacitación (Requerida/Perfil)		7	10
B) ENTREVISTA		30	40
1. Personalidad	40%	5	10
2. Conocimientos		25	30
PUNTAJE TOTAL	100%	85	100

BONIFICACIÓN AL PUNTAJE TOTAL:

Por ser licenciado de las fuerzas armadas (10%) _____
 Bonificación por Discapacidad (15%) _____

VI. DOCUMENTOS A PRESENTAR:

- Solicitud simple de postulación dirigida al Señor Presidente de la Comisión del concurso de plazas para contrato administrativo de servicio –CAS
- Fotocopia de Documento Nacional de Identidad – DNI Vigente.
- Copia de ficha de registro RUC (Habido y Activo).
- Hoja de vida debidamente documentada, que acredite su calificación para el cargo que postula.
- Curriculum Vitae documentado (fotocopia simple), ordenado de acuerdo a los requisitos mínimos solicitados, no considerándose documentación adicional presentada por el postulante.

(La Comisión Evaluadora de Procesos CAS podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior)

- Declaración Jurada de no tener procesos penales y judiciales. *(Descargar de la página de la municipalidad)*
- Declaración Jurada de nepotismo. *(Descargar de la página de la municipalidad)*
- Declaración Jurada de fidelidad de documentos. *(Descargar de la página de la municipalidad)*
- Declaración Jurada de no percibir otro ingreso económico del Estado (sea como cesante o en actividad excepto en actual ejercicio docente). *(Descargar de la página de la municipalidad)*
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad, de encontrarse registrado en el Conadis adjuntar copia de carnet y/o Resolución.
- De ser Licenciado de las fuerzas armadas adjuntar documento oficial emitido por la autoridad competente (diploma de Licenciado).

i. De la presentación del Curriculum Vitae Documentado

La información consignada en el Curriculum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información y sustentación en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La documentación será remitida a la siguiente dirección: Calle Jerusalén S/N (frente a la plaza Bolognesi), Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial de Jorge Basadre.

ii. Otra información que resulte conveniente

La Comisión Evaluadora de Procesos CAS podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO, CANCELACIÓN Y POSTERGACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de proceso desierto.

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- Cuando cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo final para ser seleccionado.
- Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado sin la responsabilidad de la entidad en los siguientes casos:

- Cuando desaparezca la necesidad del servicio iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

3. Postergación del proceso de selección

La postergación del proceso de selección deberá ser solicitada y justificada a la SGRH por el área que requirió la contratación hasta antes de la fecha programada para la Etapa de Entrevista Personal



EL PLAZO MAXIMO PARA LA DEVOLUCIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA ES DE CINCO (05) DIAS, PASADO DICHO PLAZO LA DOCUMENTACIÓN SERA DESECHADA

LA COMISION



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

ING. ECO. JORGE SILVERIO TINTAYA CARI
GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

ABOG. YESENIA SOLEDAD RABEDES VALDEZ
SUB-GERENTE DE RECURSOS HUMANOS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE

VICTOR HUGO PEREA FLORES
ENCARGADO DE LA ADMINISTRACION
MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO

ACTA DE APROBACIÓN DE CONVOCATORIA DE LA COMISIÓN EVALUADORA DE PROCESOS DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS (CAS)

Siendo las 11:00 am. Del día **26 de Julio del 2018**, en los ambientes de la Oficina de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Jorge Basadre - Tacna, se reunieron los miembros integrantes de la Comisión Evaluadora Encargada de llevar a cabo el Proceso de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), designados mediante Resolución de Alcaldía N° 030-2015-MPJB de fecha 26 de Enero del 2015, con la finalidad de aprobar la Convocatoria para Contrato CAS.

- El presidente toma la palabra y agradece a los presentes e informa que el motivo de la presente reunión es para comunicar que por disposición de la alta dirección, se va a convocar a concurso las plazas que fueron requeridos por la **ADMINISTRACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO** de la Municipalidad mediante **INFORME N° 095-2018-AMEP-GM/MPJB**, siendo las siguientes:

- **01 plaza de Auxiliar de Campo IV.**
- **01 plaza de Operador III.**
- **02 plazas de Operadores I.**

- El Presidente de la Comisión verifica el Informe de **Disponibilidad Presupuestal N° 484-2018—OPP-GM/MPJB**, así como los demás documentos que acreditan llevar a cabo el Proceso de Contrato CAS, los integrantes de la comisión también revisan los documentos y después de un amplio debate acuerdan aprobar la **Convocatoria de Proceso CAS N° 047-2018-MPJB**.

- Se acordó así mismo que al momento de realizar la Entrevista Personal se solicitará la presencia de los Jefes de cada una de las oficinas solicitantes.

- El requerimiento de esta Convocatoria se publicara en la Página Web de la Municipalidad Provincial de Jorge Basadre. Siendo la 11:30 am, del mismo día se da por concluida la reunión de integrantes del Comité en señal de conformidad.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE
ING. ECON. JORGE SILVERIO TINTAYA CARI
GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE
ABOG. YESENIA SOLEDAD PAREDES VALDEZ
SUB-GERENTE DE RECURSOS HUMANOS



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL JORGE BASADRE
VICTOR HUGO PEREA FLORES
ENCARGADO DE LA ADMINISTRACION
MAQUINARIA Y EQUIPO PESADO